

W O R K S O P

LIFE LONG LEARNING

COMO O LÍDER SE
DESENVOLVE NA
ERA PÓS DIGITAL?

Caderno de Ativação

ALLANPIMENTA.COM.BR

SUMÁRIO

BOAS-VINDAS	3
Como usar este material	4
Uma última provocação.....	5
 LIFELONG LEARNING : COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?.....	 6
Liderança está colapsando, mas é oportunidade de evolução.....	6
A sobrecarga não é excesso de trabalho, é atraso evolutivo	7
Era pós-digital é multicarreiras, multitalentos e multipossibilidades.....	8
Aprendizes sobrevivem, sábios desaparecem	9
Modelo de aprendizado antigo é venenoso e obsoleto	10
Lifelong learning é obrigação, não opcional.....	11
Life wide learning transcende lifelong learning.....	11
Experiência é a moeda mais valiosa do aprendizado real	13
A Regra das 5 Horas é o código do aprendizado deliberado	15
Curadoria radical é filtro entre ruído e ouro.....	16
Aplicação imediata transforma conhecimento em transformação.....	17

WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY

Aliança com mentores acelera o invisível 19

O Efeito Dunning-Kruger mata a evolução 20

Sete micropráticas diárias são a espinha dorsal da
transformação 21

REFLEXÕES 23

DESAFIOS 28

SOBRE O ALLAN PIMENTA 32

ONDE CONTINUAR? 33

BOAS-VINDAS

Se você chegou até aqui, é porque entendeu que parar de aprender é começar a morrer.

E não importa se você está há 3 meses ou 30 anos na liderança...

O mundo mudou de velocidade. E o líder que não evolui todo dia está construindo seu próprio obsoleto.

Esse caderno não é coleção de frases motivacionais ou lista de cursos pra fazer.

É um roteiro de transformação.

Foi desenhado pra te confrontar, dismantelar suas desculpas e, principalmente, te empurrar pra aplicação imediata do que você precisa incorporar.

Nada de empilhar conhecimento.

Aqui você vai encontrar:

- As 15 ideias-chave da aula explicadas com profundidade e clareza
- Reflexões brutais que vão te fazer olhar pro espelho
- Desafios práticos pra você colocar em ação ainda esta semana
- Provocações diretas sobre seus sabotadores de aprendizagem
- Um caminho claro entre o que você é hoje e o líder que precisa se tornar

Mas atenção:

Esse caderno só funciona se você parar de fingir que está evoluindo.

Nada de respostas automáticas. Escreva o que INCOMODA.

O que você está evitando aprender.

O que precisa desaprender.

O que dói reconhecer... mas é a verdade nua e crua.

Porque aprendizado de verdade não é sobre acumular diplomas.
É sobre transformar quem você é, como você pensa e o que você entrega.

Evolução real ou estagnação disfarçada de ocupação.

A escolha é sua.

COMO USAR ESTE MATERIAL

Este caderno é seu. Use como quiser. Mas aqui vai uma sugestão pra aproveitar o máximo:

1. Releia cada conceito com calma.

Suba um nível de consciência a cada parágrafo.

2. Aplique as ferramentas com nomes reais da sua equipe.

Nada de teoria. Escreva nomes, situações e planos verdadeiros.

3. Use os prompts de IA.

Eles foram pensados pra você ganhar tempo e ter mais clareza.

4. Preencha os exercícios de reflexão.

Esse não é um caderno pra ficar bonito. É pra ficar rabiscado, marcado, transformado.

5. Revise depois de uma semana.

Veja o que mudou. Veja o que ainda falta.

UMA ÚLTIMA PROVOCAÇÃO

Você pode terminar esse workshop dizendo “legal, gostei”.
Ou pode terminar esse caderno com um plano de ação claro, liderando melhor, com mais leveza, clareza e resultado.

Você decide.

Eu só estou aqui pra te mostrar que é possível.

Allan Pimenta

Arquiteto de Impacto | Mentor de Líderes Reais

LIFELONG LEARNING : COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?

LIDERANÇA ESTÁ COLAPSANDO, MAS É OPORTUNIDADE DE EVOLUÇÃO

"A liderança está colapsando, os líderes estão exaustos, os resultados são inconsistentes."

Eu vejo isso todos os dias: líderes doentes, afastados de quem amam, porque quando sobra tempo não sobram forças.

Mas aqui está a verdade que ninguém quer ouvir esse colapso não é acidente, é sinal. É o universo gritando que o modelo antigo morreu.

Os líderes exaustos não são fracos; estão tentando operar um sistema que não existe mais.

Os resultados inconsistentes não aparecem porque você não se esforça aparecem porque você está apagando incêndios com um modelo que nasceu morto.

Quando reconheço que a liderança está em crise, deixo de culpar pessoas e começo a questionar sistemas. E nesse questionamento nasce a verdadeira mudança.

Aqui está a oportunidade: redesenhar como você lidera a partir do zero.

A SOBRECARGA NÃO É EXCESSO DE TRABALHO, É ATRASO EVOLUTIVO

"O cansaço que você sente é reflexo de atraso evolutivo, não apenas de excesso de trabalho."

Aqui está o que ninguém diz: você pode trabalhar 40 horas por semana e estar completamente esgotado.

Ou trabalhar 60 horas e estar tranquilo.

A diferença? Evolução.

Quando meu modelo de liderança não acompanha a realidade, quando meu jeito de pensar não cabe mais nesse mundo, quando continuo usando ferramentas que não funcionam aí sim surge o cansaço real.

Porque você está contra a corrente.

Está remando na direção errada com toda força.

Reconhecer isso é poderoso: se a sobrecarga é evolução que falta, então a solução não é trabalhar menos é evoluir mais.

É mudar mentalidade, questões de mindset, ferramentas, forma de se relacionar.

Quando evoluo, eu respiro. Quando não evoluo, posso ter pouco trabalho e estar morto por dentro.

**O CANSAÇO DO LÍDER MODERNO
NÃO NASCE DO EXCESSO DE TRABALHO.
Nasce do atraso evolutivo.**

@allanCPimenta

ERA PÓS-DIGITAL É MULTICARREIRAS, MULTITALENTOS E MULTIOSSIBILIDADES

"Nós estamos em um mundo de multicareiras, multitalentos e multipossibilidades, tudo ao mesmo tempo."

Não é mais aquela história você nasce, escolhe uma carreira aos dezoito anos, trabalha trinta anos no mesmo lugar e aposenta.

Acabou.

Agora é tudo ao mesmo tempo: você é desenvolvedor, mas também é criador de conteúdo. Você é gerente, mas também empreendedor. Uma pessoa tem cinco possibilidades de carreira simultâneas.

O mundo mudou de velocidade.

E se eu como líder não entendo que estou em um cenário de transformação constante, onde tudo muda tudo ao mesmo tempo, eu fico congelado.

Enquanto isso, o mercado segue.

A tecnologia segue.

Minha equipe segue com ou sem mim.

Por isso a urgência é real: quem não evolui não sobrevive.

Quem não aprende constantemente é deixado para trás.

Não é dramático; é fato.

APRENDIZES SOBREVIVEM, SÁBIOS DESAPARECEM

"Em tempos de mudança, os aprendizes sobrevivem enquanto os que sabem tudo estão preparados para um mundo que já não existe." - Eric Hoffer

Ouçõ de Eric Hoffer essa frase que não sai da minha cabeça.
Porque ela resume tudo.

Quando você acha que sabe, para de aprender.

Quando para de aprender, a realidade te alcança de surpresa.

O que era verdade ontem pode ser obsoleto hoje.

Você viu isso com redes sociais, com IA, com estrutura de empresas.

O líder que se agarrou a "sempre foi assim" virou sombra.

O que sobrevive é quem pergunta "e agora, como é?" todo maldito dia.

Quem entra em uma reunião dizendo "aqui no meu tempo era assim" não merece estar liderando em 2025.

Aquele que entra curioso, vulnerável, disposto a aprender com alguém que talvez tenha metade de sua idade esse vai longe.

Esse é imbatível.

MODELO DE APRENDIZADO ANTIGO É VENENOSO E OBSOLETO

"O modelo antigo de aprendizado colecionar cursos, diplomas, PDFs é venenoso. Distração sem transformação."

Vejo pessoas com biblioteca inteira de cursos na nuvem.

Pessoas com 27 diplomas.

Pessoas que leem tudo, assistem tudo e nada muda.

Porque conhecimento empilhado sem aplicação é ilusão.

É droga. É conforto falso de estar melhorando.

Você sai do curso se sentindo iluminado.

Semana que vem?
Voltou ao velho
padrão.
É culpa a si mesmo.

Mas não é sua culpa é
do sistema.

O modelo antigo
de aprendizado diz:
*"consoma conteúdo,
accumule sabedoria,
depois aplique."*

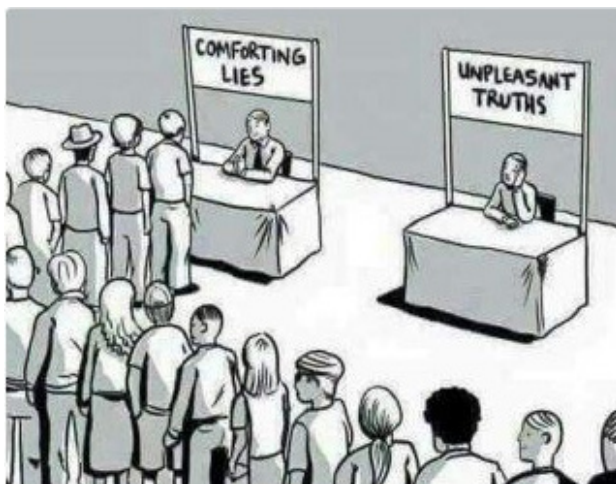
Mentira.

O modelo novo é: *"questione, aplique imediatamente, reflita, evolua."*

Sem aplicação não há transformação.

Sem transformação, você continua vendendo a ilusão de que está aprendendo.

Chega!



LIFELONG LEARNING É OBRIGAÇÃO, NÃO OPCIONAL

"Lifelong learning não é um trending topic. É obrigação. Você deve aprender todos os dias ou vai desaparecer."

Se atualizar continuamente não é mais uma tendência ou um diferencial que ganha valor. É **requisito**. Condição sine qua non.

Se você não está aprendendo algo novo todo dia mesmo que seja 15 minutos você está envelhecendo antes de morrer.

Estagnação é morte.

Eu digo isso sem dramaticidade: o mundo é tão rápido que estar no mesmo lugar por seis meses significa estar três meses para trás.

Lifelong learning não é para ambiciosos.

É para vivos.

É para quem quer relevância, impacto, resultado.

É para quem quer estar aqui e não virar estátua.

LIFE WIDE LEARNING TRANSCENDE LIFELONG LEARNING

"Lifelong learning já está sendo superado por life wide learning aprender em múltiplas dimensões, de forma conectada."

Lifelong é linear aprender ao longo da vida. Life wide é

multidimensional.

É aprender em todas as frentes simultaneamente.

Você aprende empreendedorismo enquanto aprende psicologia, enquanto aprende filosofia, enquanto aprende finanças.

Não é empilhar.

É tecer conexões.

É entender que liderança real nasce quando consigo conectar um insight de filosofia com uma dificuldade de gestão, com um aprendizado de negócio, com uma verdade pessoal.



Educação tradicional te vende matérias separadas.

Vida real te vende problemas conectados.

NO MUNDO REAL aprendizado acontece em diferentes espaços e simultaneamente, como no trabalho, em casa, em relações interpessoais, em viagens e até ao consumir conteúdo online.

O objetivo é enxergar cada experiência como uma oportunidade de adquirir novos conhecimentos, desenvolver habilidades e promover o crescimento pessoal e profissional.

Só preciso estar atento e refletir pra conectar tudo!

Por isso life wide learning é o futuro.

Por isso quem segue assim fica sempre um passo à frente.

EXPERIÊNCIA É A MOEDA MAIS VALIOSA DO APRENDIZADO REAL

"Experiência é o que gera conhecimento real. Conhecimento sem vivência é filosofia de bar."

Você pode ter lido todos os livros sobre gestão de conflito. Nunca vai entender até você estar na sala com duas pessoas que odeiam uma à outra e precisando resolver aquilo no dia de hoje. Aí sim. Aí você aprende.

Por isso experiência é irreplaceável.

Não estou dizendo que teoria não importa. Importa. Importa muito.

Mas teoria sem prática é música sem som.

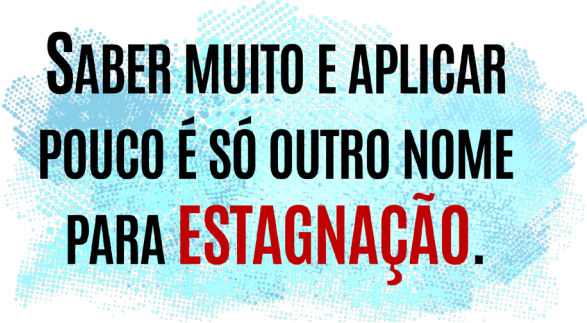
Vivência sem reflexão é repetição de padrão.

A combinação **teoria + prática + reflexão** é quando surge o conhecimento real.

E por isso digo que o aprendizado não é consumo de conteúdo.

É descobrir, desenvolver, compartilhar, ensinar, refletir, imaginar, explorar, colocar em prática.

Tudo junto. Todo dia.



**SABER MUITO E APLICAR
POUCO É SÓ OUTRO NOME
PARA ESTAGNAÇÃO.**

**MAS NÃO
DÁ TEMPO
!!!!**



**PRECISA DAR
TEMPO !!!**





A REGRA DAS 5 HORAS É O CÓDIGO DO APRENDIZADO DELIBERADO

"Cinco horas por semana, 3% do seu tempo, é o código. Aprendizado deliberado e intencional."

Benjamin Franklin fazia assim.
Estudava cinco horas toda semana.

Não qualquer coisa.
Coisa que o incomodava.
Que o desafiava.
Que ele sabia que não dominava.

Isso é **aprendizado deliberado**.

Não é scroll em rede social.
Não é assistir série como se fosse
aprendizado.

É sentar, livro aberto, **cérebro ligado**, questionando.
Aplicação no dia seguinte.
Reflexão escrita. Diálogo com mentor.
Essas 5 horas ou 300 minutos por semana são investimento com
retorno garantido.

Porque é tempo blindado. Tempo sagrado.
Tempo que protejo de distrações.
Tempo que coloco acima de qualquer reunião inútil.

Quem faz isso há seis meses está diferente.
Quem faz há um ano não é o mesmo.
Quem faz há cinco anos é um líder de outro patamar.

APRENDER DELIBERADAMENTE !

ESTUDAR COM FOCO

Aulas, Leituras, Observações...

REFLETIR E QUESTIONAR

Escrever, Revisar, Conectar, Discutir...

APLICAR E EXPERIMENTAR

Testar, experimentar, Praticar, Avaliar...

4 PILARES DA EVOLUÇÃO CONTÍNUA



**CURADORIA
RADICAL**



**APLICAÇÃO
IMEDIATA**



**MICRO-
REFLEXÃO
DIÁRIA**



**ALIANÇA
COM
MENTORES**

CURADORIA RADICAL É FILTRO ENTRE RUÍDO E OURO

"Curadoria radical: você escolhe apenas o que é ideal para sua jornada específica de sucesso. O resto é ruído."

O mundo não precisa que você saiba tudo.

O mundo precisa que você seja **excelente em pouquíssimo**.

Por isso curadoria radical.

Você olha para suas prioridades onde está a dor real?

Onde está o potencial de resultado?

O mundo precisa que você entenda e estude aquilo.

Não estude o tema da moda porque todo mundo tá falando.

Você estuda porque **faz diferença para seus objetivos**.

Algoritmos te vendem bolhas.

Instagram te vende distração com nome de educação.

Curadoria radical é você dizer: *“escuta, eu sei o que muda minha realidade e vou focar só nisso.”*

É **dizer não** para mil oportunidades para dizer sim para uma.

Isso é poder.

Isso é estratégia.

Você tem um mentor curador?

APLICAÇÃO IMEDIATA TRANSFORMA CONHECIMENTO EM TRANSFORMAÇÃO

*“Conhecimento sem aplicação é armazenamento.
Conhecimento com aplicação imediata é transformação.”*

Quando você aprende algo numa aula de terça, aplica na quarta, reflete na quinta aí você incorpora.

Aí vira seu.

Aí não sai mais.

Mas quando você aprende terça e *“depois eu vejo se aplico”*, nunca aplica. Porque a vida segue.

Outro compromisso vem. Outro curso começa.

Aquilo fica enterrado.

Por isso aplicação imediata não é luxo.

É necessidade.

É o detalhe que separa transformação de ilusão.

Se você aprende técnica de comunicação, testa ainda hoje com alguém.

Se aprende sobre autonomia, delega amanhã mesmo algo que você faria.

Aplicação imediata transforma aprendizado em ganho real e duradouro.

MICRORREFLEXÃO É ENTENDER O PORQUÊ DAS COISAS

"Microrreflexão: parar para entender o porquê. Dominar os fundamentos é superpoder."

Não é só fazer.

É parar e questionar.

Eu faço X porque?

Porque funciona?

Ou porque sempre fizemos?

Porque aprendi?

Ou porque nunca questioneei?



Quantas vezes
hoje você
questionou
seu próprio
método?

Microrreflexão é esse **checkpoint diário**.

Checkpoint de aplicação.

Você termina a reunião, tira 3 minutos para escrever: *"o que aprendi aqui?"*, *"o que vou fazer diferente?"*, *"por quê?"*.

Esse "por quê?" é sagrado.

Porque aí você para de ser robô.

Para de executar. Começa a ser estratégico.

Começa a dominar os fundamentos.

E quem domina fundamentos não é pego de surpresa pela mudança. está sempre pronto. Adapta rápido.

ALIANÇA COM MENTORES ACELERA O INVISÍVEL

"Mentor não faz escolhas por você. Mentor te faz enxergar o que é invisível para você sozinho."

Tenho mentores.

Preciso.

Porque tem coisa que eu não vejo.
Coisas que estão tão perto que viraram invisíveis.

Mentor é aquele que consegue sair do seu ponto de cego e dizer:
"olha só aqui, você está fazendo errado."

Não é juiz.
Não é chefe.

É parceiro que está um passo à frente e enxerga o caminho.

Quem tenta evoluir sozinho leva o triplo do tempo.
Porque erra sozinho, corrige sozinho.

Quem tem mentor enxerga o erro antes de cometer.

Economia de tempo, economia de sofrimento.

Por isso aliança com mentores não é luxo é inteligência estratégica.

**O que você
precisa largar
para
conseguir
crescer?**



Clutter mental

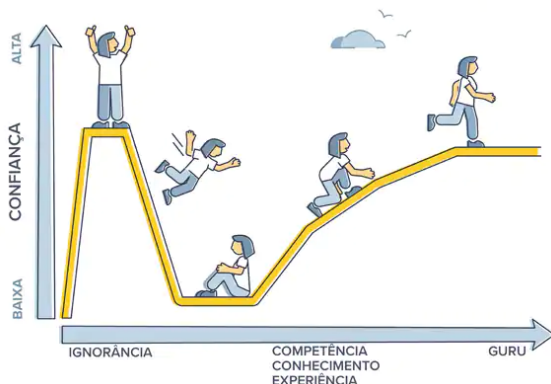
Reatividade

Urgência crônica

Ego defensivo

O EFEITO DUNNING-KRUGER MATA A EVOLUÇÃO

"Quem acha que domina não consegue enxergar quanto não sabe. Isso é Dunning-Kruger matando crescimento."



Freud teria dito que o que parece simples é o que não foi examinado com atenção. Exato.

Então o cara que acha que sabe gestão porque chegou lá no nível operacional ele não enxerga as camadas que não explorou.

Para ele é tudo simples.

Por isso não estuda.

Por isso não cresce.

Dunning-Kruger é armadilha.

É conforto falso.

Por isso digo:

humildade é superpoder.

Quanto mais você sabe, mais sabe que não sabe.

Quanto mais você evolui, mais claro fica que tem quilômetros para frente.

Humildade diz "talvez eu esteja errado" e aí você estuda.

Humildade diz "não sei" e aí você aprende.

Humildade te salva.



**É impossível
para um homem
aprender aquilo
que ele acha
que já sabe.**

Epicteto

SETE MICROPRÁTICAS DIÁRIAS SÃO A ESPINHA DORSAL DA TRANSFORMAÇÃO

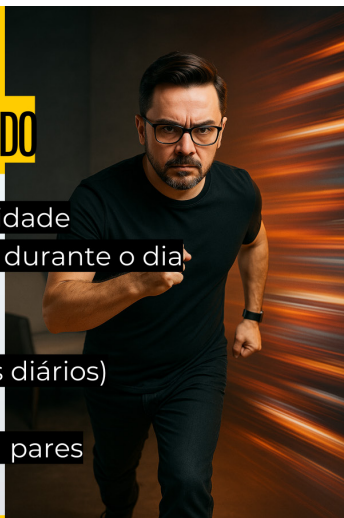
"Revisão intencional da agenda, qualidade de presença, checkpoint de aprendizado sete micropráticas que moldam o líder."

Não é grande ritual.
É pequeno, consistente, feito todo dia.

7 MICROPRÁTICAS DIÁRIAS PARA LÍDERES SEM TEMPO EVOLUIREM RÁPIDO

1. Revisão da agenda com intencionalidade
2. Breves checkpoints de aprendizado durante o dia
3. Diálogos de feedback honesto
4. Benchmarking de decisões
5. Micro-jornadas de leitura (5 minutos diários)
6. Reflexão pós-reuniões
7. Conexão semanal com mentores ou pares

@allanCPimenta



Primeira: revisar sua agenda e perguntar por quê para cada coisa ali.

Segunda: entrar em presença desligar notificações, estar 100% ali.

Terceira: durante a reunião, questionar, aprofundar.

Quarta: ao sair, tirar 5 minutos para escrever o que aprendeu.

Quinta: compartilhar aprendizado com alguém.

Sexta: refletir sobre como vai aplicar.

Sétima: ir e aplicar.

O QUE TRANSFORMA SÃO PEQUENAS E CONSISTENTES **EVOLUÇÕES.** NÃO GRANDES E DESTRUIDORAS REVOLUÇÕES.

Essas sete coisas executadas todo dia transformam um líder comum em líder de referência em seis meses.

Porque é **consistência**.

É composto.

São pequenas alavancas puxadas todo dia que geram resultado massivo.

Preciso me
reinventar todos os
dias não para
agradar os outros,
mas sim para que
eu continue a
encantar meus
próprios olhos. .

Eric ventura



REFLEXÕES

1. Qual é meu maior sabotador da aprendizagem neste momento?

Identifique e seja honesto: é o Dunning-Kruger ("eu já sei")?

É urgência crônica ("não tenho tempo agora")?

É clutter mental (informação demais)?

É reatividade (recuso feedback)?

É crença limitante ("não dá")?

Escolha um. Reconheça. E

agora responda: que pequena ação dou hoje para começar a
desmantelar esse sabotador?

Uma conversa com mentor?

Uma reflexão escrita?

Uma aplicação concreta?

2. Como estou usando meu tempo de aprendizado neste mês?

Revise suas últimas quatro semanas.

Conte quantas horas realmente dedicou a aprendizado deliberado não é conversa, é estudo focado, aplicação, reflexão.

Depois pergunte: estou dentro das 5 horas semanais?

Se não, qual é a desculpa real?

Falta de prioridade?

Falta de clareza?

Falta de coerência?

Escolha uma.

Agora, desenhe as 5 horas de próxima semana na sua agenda.

Blindado.

Sagrado.

Não negocia.

3. Minha curadoria é radical ou apenas consumo aleatório?

Liste três temas em que está estudando agora.

Para cada um, responda com honestidade brutal: ***estou estudando isso porque faz diferença real na minha estratégia de liderança?***

Ou porque é tendência, ou porque outro líder falou, ou porque pareceu interessante?

Separe o ouro do ruído.

Depois, defina: qual é o tema único aquele que, se você dominasse, transformaria seu resultado?

Agora estude só aquilo pelas próximas 12 semanas.

4. Aplico o que aprendo ou deixo morrer enterrado?

Pense em algo que aprendeu no último mês um conceito, uma técnica, uma ferramenta.

Pode ser em liderança, em produtividade, em qualquer coisa.

Agora responda: ***já aplicou?***

Se sim, quando?

Se não, por quê?

Depois faça teste: escolha um aprendizado que ficou no limbo.

Hoje mesmo hoje faça algo pequeno com aquilo.

Não precisa ser perfeito.

Precisa ser *aplicado*.

Escreva depois o resultado em uma frase.

5. Tenho alianças reais com mentores ou ainda estou solo?

Pense em mentores reais que você tem pessoas que você ouve, que apontam seus pontos cegos, que te desafiam.

Se você não tem ninguém na sua lista, isso é aviso.
Porque ninguém evolui 100% sozinho.

Então pergunte: quem eu respeito o suficiente para escutar?
Quem já chegou onde eu quero chegar?
Quem está 2-3 passos à minha frente?

Escolha uma pessoa.

Convide-a para conversa.

WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY

Não é para vender nada.

É para ouvir, aprender, ser provocado.

Alianças com mentores começam assim com convite honesto.

DESAFIOS

1. Esta semana, dedique 1 hora para curadoria radical

Sente com laptop.

Revise todos os conteúdos que consome podcasts, cursos, livros, blogs.

Classifique em três colunas: “muda minha realidade”, “interessante mas não urgente”, “ruído puro”.

Delete do ruído puro.

Pause os interessantes.

Foque apenas nos que mudam sua realidade.

Faça lista limpa de máximo 3 fontes principais.

Essa é sua curadoria para os próximos 3 meses.

muda minha realidade	interessante mas não urgente	ruído puro

2. Escolha um tema, 5 horas, 12 semanas vire especialista

WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY

Defina o tema que vai dominar completamente.

Coloque no calendário: segunda a sexta, 1 hora por dia durante 12 semanas.

Nessas horas:

20 min leitura,

20 min reflexão escrita,

20 min aplicação.

Semana que vem, quando terminar, escreva uma lição em uma página.

Compartilhe com mentor.

3. Aplicação imediata: aprenda hoje, faça amanhã

Escolha um conceito sobre liderança que faz sentido para você.

Hoje mesmo você aprende (vídeo, artigo, conversa).

Amanhã, você já coloca em prática com uma pessoa real.

Não espera estar perfeito.

Aplica mesmo que estranho.

Escreva depois: "testei e descobri que..."

Essa é a velocidade de quem evolui.

4. Instale checkpoint diário: 5 minutos ao final do dia

Todo final de dia antes de dormir responda no seu diário três perguntas:

“O que aprendi hoje?”

“Por quê?”

“Como vou usar?”

Cinco minutos.

Todo dia.

Isso compõe em você o hábito de microrreflexão.

Em um mês, sua profundidade sobre suas próprias decisões triplicará.

5. Mapeie seus sabotadores e elimine um esta semana

Identifique qual é seu maior inimigo da aprendizagem.

É o atraso evolutivo?

A urgência crônica?

O Dunning-Kruger?

O clutter mental?

Escolha um.

Agora, desenhe uma ação concreta para dismantelar esse sabotador.

Se é clutter, desinscreva-se de 5 newsletters.

Se é urgência crônica, peça ajuda para alguém resolver uma demanda menor.

Se é Dunning-Kruger, marca conversa com mentor.

Se é atraso evolutivo, assista vídeo que te desconforta.

Faça hoje. Relata o resultado.

**A VERDADE É:
LIDAR COM A REALIDADE SIGNIFICA EVOLUIR.
QUEM APRENDE TODO DIA ESTÁ VIVO.
QUEM PAROU DE APRENDER COMEÇA A MORRER.**

SOBRE O ALLAN PIMENTA

A evolução não precisa ser solitária. E não precisa ser no escuro.



QUEM É ALLAN PIMENTA?

Sou Allan Pimenta, líder com mais de 25 anos de experiência no campo de batalha, conduzindo times de alta performance em gigantes como Ambev, Ingleza e Natura (onde atuei por 15 anos).

Sou autor do livro “Decisões Corajosas”, criador do blog Desenvolvimento de Líderes e do podcast Papo de Líder, onde provo e inspiro líderes diariamente com técnicas reais e estratégias testadas no campo de batalha.

Minha missão?

Transformar líderes como você, compartilhando técnicas testadas, aprendizados constantes e trocas reais para que você conquiste resultados extraordinários sem sacrificar equilíbrio e autenticidade.

ONDE CONTINUAR?

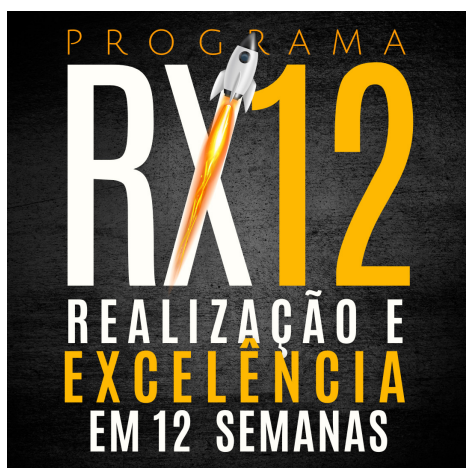
Na VOICE ACADEMY temos muitas opções pra você se aprofundar e eu, Allan Pimenta, ser seu curador e mentor:



Mas quero te apresentar meus dois programas de ascensão.

O X-LEADER E O RX12.

WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY



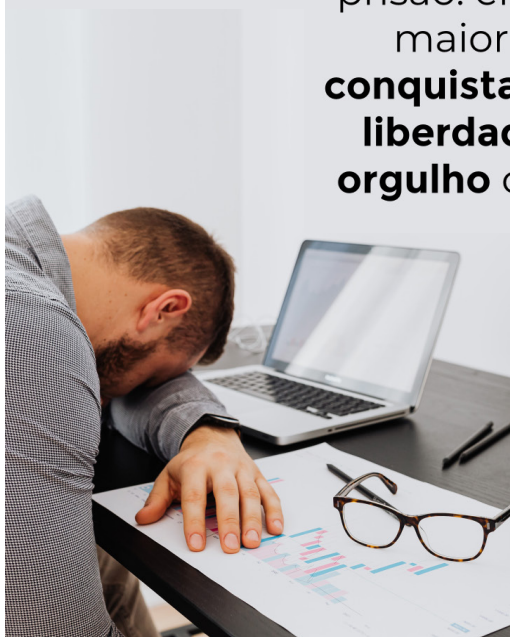
WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY



PROGRAMA
RX12
REALIZAÇÃO E
EXCELÊNCIA
EM 12 SEMANAS

- * RESULTADOS CONSISTENTES *
- * LEVEZA NA ROTINA *
- * LIDERANÇA COM POSTURA E SIGNIFICADO *

O RX12 é pra você porque sua rotina não precisa ser uma prisão: ela pode se tornar sua maior aliada para gerar **conquistas, reconhecimento e liberdade** com **equilíbrio** e **orgulho** da vida que constrói.



PROGRAMA
X-LEADER
ADVANCED LEADERSHIP

* CLAREZA DE DIREÇÃO *

— AUTORIDADE RESPEITADA —

* TIMES QUE ENTREGAM DE VERDADE *



O X-LEADER é pra você
porque liderança não é
sobreviver ao caos.

É transformar caos em **clareza**,
equipes em **potência** e decisões
em **conquistas** que fazem
história.

QUAL A DIFERENÇA?

O RX12 é sobre **eficiência imediata**:
organizar, ganhar tempo, escolher
melhor, direcionar a si e à equipe e
reduzir sobrecarga.

O X-LEADER é sobre
transformação estratégica da
liderança: criar cultura, autonomia
e impacto de longo prazo.

O QUE ELES TÊM EM COMUM?

A espiral evolutiva

Uma jornada onde você:



Revê padrões



Reforça hábitos



Refina decisões

SEMPRE NUM NOVO GRAU DE
CONSCIÊNCIA E HABILIDADE.

SEM ESPIRAL

=

SEM EVOLUÇÃO

Sem esse modelo,
o que acontece?

Você aprende...
Se empolga...
Cai no velho padrão...
Se culpa...
E volta à estaca zero.



WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY



COMO SABER QUAL É O SEU AGORA?
pergunte-se...

Quero
transformar
minha liderança
e meu time?

X-LEADER

Preciso ganhar
tempo e
equilíbrio já?

RX12



O que é prioridade?

MUITOS LÍDERES FAZEM OS DOIS!

(23% DOS MENTORADOS PARTICIPARAM
DE MAIS DE UM PROGRAMA)

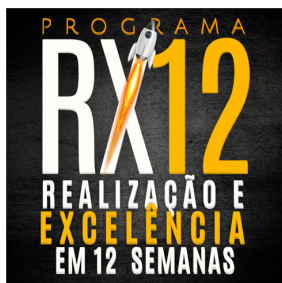
Vários líderes começam no
RX12 para ganhar eficiência
e depois seguem para o X-
LEADER, elevando sua
liderança a outro patamar.



WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY

BLACK FRIDAY

40% OFF



DE R\$ 1.997,00

POR
R\$ 1.198,20

12x **R\$123,90**



DE R\$ 2.997,00

POR
R\$ 1.798,20

12x **R\$186,00**



DE R\$ 6.000,00

POR
R\$ 3.600,00

12x **R\$300,00**

BÔNUS !!!

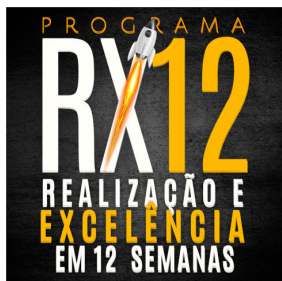
170 LEADER CLASSES
IMERSÃO LIDERANÇA DE VERDADE
IMERSÃO LÍDER DE ELITE 4.0
CURSO LINKEDIN DE ELITE
CURSO FIT CULTURAL E A NOVA LIDERANÇA
CURSO LIDERANÇA PÓS-DIGITAL
6 NOVOS CURSOS NO ANO
WORKSHOP LIDERANÇA PRÁTICA
12 NOVOS WORKSHOPS
GRUPO FECHADO WHATSAPP

TOTAL

R\$16.490,- (R\$ 97 x 170)
R\$-697
R\$-697
R\$-497
R\$-497
R\$-497
R\$-497
R\$-497
R\$2.892,- (R\$ 497 x 6)
R\$-497
R\$-1.164,- (R\$ 97 x 12)
R\$2.000
R\$25.991

- + 2 SESSÕES EXTRAS DE MENTORIA EM GRUPO
- + DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL PROFUNDO
- + MENTORIA INDIVIDUAL COM DEVOLUTIVA

WORKSHOP LIFELONG LEARNING
COMO O LÍDER SE DESENVOLVE NA ERA PÓS DIGITAL?
COM ALLAN PIMENTA
VOICE ACADEMY



DE R\$ 1.997,00

POR
R\$ 1.198,20

12x **R\$123,90**



DE R\$ 2.997,00

POR
R\$ 1.798,20

12x **R\$186,00**



DE R\$ 6.000,00

POR
R\$ 3.600,00

12x **R\$300,00**



<https://allanpimenta.com.br/rx12/>



<https://allanpimenta.com.br/xleader/>



<https://pag.ae/81fpt3jjm>



***Dúvidas?
Fale comigo!***

***SE VOCÊ QUER PEGAR O
CAMINHO MAIS FÁCIL, EU LHE
PROMETO: ELE É MAIS LONGO E
MAIS DOLOROSO DO QUE O
CAMINHO DIFÍCIL.***

JOCKO WILLINK



Em cada decisão,
moldamos não
apenas o nosso
destino, mas o
destino daqueles
que nos cercam.

C O N T A T O

(31) 99984-5387

ALLANPIMENTA@DESENVOLVIMENTODELIDERES.COM.BR

VOICE
GROUP

VOICE
ACADEMY
EDUCAÇÃO | FORMAÇÃO | DESENVOLVIMENTO

VOICE
BOOKS

VOICE
TRANSFORMAÇÃO EMPRESARIAL
CULTURA | PROCESSOS | PESSOAS | ESTRATÉGIA
CONSULTORIA | TREINAMENTO

WWW.VOICEGROUP.COM.BR

CNPJ 52.554.546/0001-98
RUA RADIALISTA DAKIR POLIDORO,195
CAMPECHE | FLORIANÓPOLIS / SC
CEP 88.063-565